



Deskundige burgerzaken

Aanwervingsvoorwaarden en selectieprocedure

Aan welke voorwaarden moet je voldoen om te kunnen deelnemen aan de selectieprocedure?

Voor alle functies binnen het lokaal bestuur Lendelede, moet je:

- een gedrag vertonen dat in overeenstemming is met de eisen van de functie;
- de burgerlijke en politieke rechten genieten;
- medisch geschikt zijn voor de uit te oefenen functie, in overeenstemming met de wetgeving betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk;
- voldoen aan de vereiste over de taalkennis opgelegd door de wetten op het gebruik der talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966.

Het passend gedrag zoals hierboven vermeld, wordt getoetst aan de hand van een uittreksel uit het strafregister. Als daarop een ongunstige vermelding voorkomt, mag de kandidaat daarover een schriftelijke toelichting voorleggen.

De medische geschiktheid van de kandidaat zoals hierboven vermeld, moet in overeenstemming met artikel 27 van het koninklijk besluit van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers vaststaan voor de effectieve tewerkstelling.

Beide attesten nl. het uittreksel uit het strafregister en het doktersattest dienen op vraag van het lokaal bestuur afgeleverd te worden.

De specifieke benoemings- en aanwervingsvoorwaarden voor de functie **deskundige burgerzaken** zijn:

- houder zijn van een bachelor diploma, of een diploma van het hoger onderwijs van het korte type of daarmee gelijkgesteld onderwijs
- ben je niet in het bezit van een bachelor diploma dan moet je minimum 2 jaar relevante beroepservaring kunnen aantonen binnen een domein gelinkt aan deze functie (toe te lichten via het uniforme sollicitatieformulier) en slagen voor een capaciteitstest op bachelor niveau.
- slagen in de selectieprocedure.

Hoe verloopt de selectieprocedure en wat is de timing?

De selectie wordt uitgevoerd op basis van de selectiecriteria die verwoord zijn in de functiebeschrijving, met behulp van verschillende selectietechnieken die afgestemd zijn op de functie.

De selectie wordt uitgevoerd door een selectiecommissie die bestaat uit deskundigen op diverse vlakken.

Tijdens deze selectieprocedure wordt de bekwaamheid van de kandidaten en de geschiktheid voor de job getest.



Deskundige burgerzaken

Aanwervingsvoorwaarden en selectieprocedure

De selectieprocedure verloopt als volgt:

Eerste deel – Schriftelijke proef

Zaterdag 28 september 2024 vanaf 9u tot 12u

in de refter van de Prizma middenschool Lendeledede, Dorpsplein 2, 8860 Lendeledede

- Schriftelijke proef (40% van het totaal):
De schriftelijke proef bestaat uit een aantal kennisvragen en cases die je uitwerkt op een laptop die ter beschikking wordt gesteld.

Tweede deel – Gestructureerd interview

Vrijdag 18 oktober 2024 vanaf 14u

in de raadszaal van het gemeentehuis, Dorpsplein 1, 8860 Lendeledede

- Sollicitatiegesprek (60% van het totaal):
Tijdens dit gesprek peilen we naar jouw motivatie, persoonlijkheid, eventuele werkervaring, vakkennis en interesse voor het werkkterrein en evalueren we of jouw profiel overeenstemt met de specifieke vereisten van de functie.

Je bent pas geslaagd wanneer je voor elk deel van de selectieprocedure afzonderlijk 50% behaalt en 60% voor beide onderdelen samen.

Alle geslaagde of geschikt bevonden kandidaten die niet onmiddellijk worden aangesteld worden in de wervingsreserve opgenomen. Deze is vastgesteld op 2 jaar.